

Частное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №49
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Утверждаю
Директор «Средней
общеобразовательной
школы №49 ОАО «РЖД»
М.В. Борисова
Приказ № 64
от «23» января 2023 года

**Положение об ответственности работников
за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава «Средней общеобразовательной школы №49 ОАО «РЖД» (далее – Учреждения) и других локальных актов Учреждения.

1.2. В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско – правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

2.1. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

2.2. Руководитель Учреждения является ответственным за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

2.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

2.4. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определённые

должности, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы.

3. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

3.1. Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4. Порядок пересмотра и внесения изменений.

4.1. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

4.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ежегодно готовит отчёт о реализации мер по предупреждению коррупции в Учреждении, на основании которого в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

4.3. Пересмотр принятого Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Учреждения.